

СТРАТЕГИЯ

ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ И ВЪВЕЖДАНЕ ПРИНЦИПИТЕ НА УСТОЙЧИВОСТ В ДЕЙНОСТТА НА АДВОКАТСКА КОЛЕГИЯ – ПЛОВДИВ

Съдържание:

I.	ВОДЕЩАТА РОЛЯ НА АДВОКАТИТЕ ЗА ПОСТИГАНЕ НА ЦЕЛИТЕ ЗА УСТОЙЧИВО РАЗВИТИЕ	2
1.	Международен контекст	2
2.	Национален контекст.....	3
II.	ОБХВАТ И СЪДЪРЖАНИЕ НА СТРАТЕГИЯТА ЗА УСТОЙЧИВОСТ НА АДВОКАТСКА КОЛЕГИЯ – ПЛОВДИВ	4
1.	Екологична устойчивост	4
2.	Социална отговорност	4
3.	Управление и етика	4
III.	СТРАТЕГИЯ ЗА РАЗВИТИЕ НА АДВОКАТСКА КОЛЕГИЯ – ПЛОВДИВ	5
1.	Добро управление	5
	Ясно формулирани и оповестени цел, мисия и визия	5
	Организационна структура, длъжностни характеристики и административен ръководител на Адвокатска колегия – Пловдив.....	6
2.	Социален компонент на стратегията – Социална отговорност и добруване	7
	Създаване на програма за развитие на персонала.....	8
	Баланс между работа и личен живот	8
	Ангажираност с общността	8
	Комуникация и информация	8
	Здраве и благосъстояние на членовете на колегията и служителите	8
	Признания и награди.....	8
	Обучения и професионално развитие	Error! Bookmark not defined.
3.	Мерки, свързани с опазване на околната среда и намаляване на потреблението.....	9
IV.	КОМУНИКАЦИЯ И ВРЪЗКА СЪС ЗАИНТЕРЕСОВАНИТЕ СТРАНИ.....	10
V.	ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦИЯ	10
VI.	ЗАКЛЮЧЕНИЕ	11

I. Водещата роля на адвокатите за постигане на целите за устойчиво развитие

1. Международен контекст

Международната общност все повече припознава решаващата и водеща роля на екологичните, социалните и управленските принципи (ESG) за постигане на устойчиво развитие. С приемането на международни договори като Парижкото споразумение от 2015 г. относно изменението на климата и Целите на ООН за устойчиво развитие (ЦУР) нараства консенсусът, че всички сектори, включително правната професия, трябва да играят роля в създаването на по-устойчив и справедлив свят.

Като се има предвид влиятелната роля на адвокатите и юристите като цяло в оформянето на политиките и регулирането на бизнес практиките е твърде лесно да си представим степента, в която те могат да повлияят положително за постигане на осезаеми резултати при решаване на глобалните проблеми на човечеството. Именно юристите ръководят процесите по създаване, тълкуване и прилагане на законите, съветват корпорациите относно техните правни задължения и рискове, работят с гражданите за защита на техните права и интереси и като цяло допринасят за създаването на една по-отговорна, добронамерена и прозрачна бизнес и обществена среда. По същество юристите са в челните редици на определянето на правните контури на въпросите, свързани с екологичните, социални и управленски аспекти (ESG) на обществените отношения.

В допълнение, наблюдаваме нарастваща тенденция сред инвеститорите, регулаторите и потребителите, които изискват от бизнеса не само да се представя финансово, но и да взема предвид своето въздействие върху околната среда и обществото. Следователно фирмите все повече ще се нуждаят от правни съвети за това как да се справят с тези ESG предизвикателства, което неминуемо води до нарастващо търсене на правна експертиза и опит в тази област. Също така е ясно, че въпросите, свързани с опазване на околната среда и изграждането на социална справедливост не са ограничени от никакви географски граници.

Адвокатска колегия – Пловдив, представляваща значима част от юридическата общност в България, има уникалната възможност и отговорност да популяризира принципите на устойчивостта, както в своята дейност, така и сред своите членове и техните клиенти. Тя може да даде пример чрез възприемане на устойчиви практики, застъпничество за социална справедливост и поддържане на най-високи стандарти на управление на вътрешните административни процеси. Адвокатската колегия може, също така да действа като катализатор за промяна, като насочва и подкрепя българските адвокати и адвокатски сдружения да интегрират принципите на устойчивото развитие в своите бизнес операции като така бъдат подготвени за утрешните предизвикателства и едновременно с това да заемат лидерска роля на добър пример за бизнеса и хората.

Предложената стратегия има за цел да насочи силата и влиянието на адвокатската професия в България за насърчаване на по-устойчиво, приобщаващо и отговорно общество. Тя предлага конкретни стъпки, които Адвокатската колегия може да предприеме по отношение на екологичната устойчивост, социалната отговорност,

управлението и етиката, поставяйки началото на един прогресивен процес на подобрене и растеж. Прилагайки тази стратегия, Адвокатската колегия – Пловдив може да изиграе важна роля в глобалното движение за постигане целите за устойчиво развитие.

2. Национален контекст

Република България прави крачки в своята програма за устойчиво развитие, но както много страни, тя е изправена пред значителни предизвикателства. Като страна-членка транспонира стандартите и възприема целите за устойчивост на Европейския съюз, които са едни от най-амбициозните в световен мащаб. Това включва Зелената сделка на ЕС, която има за цел да превърне Европа в първия неутрален по отношение на климата континент до 2050 г., както и ангажиментите на ЕС по международни споразумения като Парижкото споразумение и Глобалните цели на ООН за устойчиво развитие.

Страната ни е богата на биоразнообразие и е дом на различни екосистеми, с оглед на което разполага с множество възможности що се касае до опазване на околната среда. В същото време, обществото не е свидетел на *няколко сериозни екологични проблема*, включително презастрояване, прекомерна урбанизация, замърсяване на въздуха и водата, управление на отпадъците, опазване на биоразнообразието и др. Тези предизвикателства подчертават необходимостта от стабилни правни рамки и правоприлагане, насочен към опазване на околната среда, осигуряване на благосъстояние на гражданите и социална справедливост.

На социалния фронт България постигна напредък, но все още е изправена пред проблеми като неравенството в доходите, достъп до качествено образование, здравеопазване и социално включване. Справянето с тези предизвикателства също изисква координиран подход, който включва приноса на правната общност, която да води процесите по застъпничество за социална справедливост и преодоляване на неравенствата.

По отношение на управлението – корупцията е дългогодишен проблем в България, който засяга доверието в публичните институции и възпрепятства икономическото развитие. Адвокатската професия, ръководена от строги етични принципи и от принципи за добро административно управление, има решаваща роля в борбата с този проблем.

Чрез предложената стратегия Адвокатска колегия - Пловдив може да повлияе положително върху развитие и насочване на правото и професионалистите, които го практикуват към по-устойчиви практики, да насърчи социалната отговорност и да подобри управлението и етичните стандарти в юридическата професия. Тази стратегия не е предназначена за постигане на международни стандарти или регулаторно съответствие – става въпрос за използване на уникалната позиция на адвокатската професия, за да допринесе за устойчивото и справедливо развитие на България.

Като изведе на преден план тези проблеми, Адвокатската колегия и нейните членове могат да играят централна роля в пътя на България към устойчиво развитие, създавайки прецедент и допринасяйки за напредъка на страната към нейните цели за устойчивост и за един по-добър свят за нашите деца.

II. Обхват и съдържание на стратегията за устойчивост на Адвокатска колегия – Пловдив

Екологичните, социалните и управленските (ESG) аспекти на стратегическите документи все повече се признават като съществена част от управлението на всяка модерна организация, включително адвокатски кантори или адвокатски колегии. Адвокатската колегия, като се има предвид нейната влиятелна роля в оформянето на правния свят и представителството на правната общност, има уникална възможност да насърчи устойчивостта и етичните практики и да бъде добър пример в това отношение. Предложената стратегия за Адвокатската колегия в България най-общо включва следните елементи:

1. Екологична устойчивост

Екологичната устойчивост включва насърчаване на устойчиви практики в дейността на самата колегия и в дейността на адвокатските кантори, които са членове на колегията, напр. въвеждане на практики за намаляване на отпадъците и насърчаване на адвокатските кантори да възприемат практики като управление на цифрови файлове, програми за рециклиране, ефективно използване на енергията и адекватно управление на отпадъците.

2. Социална отговорност

Дни на отворените врати – насърчаването на адвокатите да участват по-активно в организациите от Адвокатска колегия – Пловдив Дни на отворените врати позволяват на адвокатите да добавят стойност в своите общности като част от своята социалната отговорност. За целта е разработен План за организиране на Дни на отворените врати в Адвокатска колегия – Пловдив „Адвокати за общността“.

3. Управление и етика

Прозрачност и отчетност – укрепването на организационната прозрачност на Колегията е една от целите на тази стратегия, тъй като е предвидено тя да бъде публикувана. От друга страна отчетите за дейността на организацията също са публични и достъпни за всички членове на колегията. Колегията е отговорна за своите действия и следва да насърчава същото сред своите членове. Редовното докладване на усилията, включително успехите и областите за подобрене също са инструмент за постигане на прозрачност и отчетност. Подготовката за адекватното (финансово и нефинансово) отчитане на дейността на Колегията следва да бъде текущо – през цялата година, за да може през месец януари да има готово съдържание за редовното годишно Общото събрание.

Продължаващо образование и обучение – даване на възможност за обучение на членовете на колегията, за да бъдат информирани за динамично развиващите се международни и национални нормативни актове и регулации, вкл. стандарти, вкл. в сферата на устойчивото развитие.

ESG инструментариум - Предвижда се да бъде преведен и разпространен сред всички членове на Колегията, т. н. ESG инструментариум на Международната асоциация

на адвокатските колегии (IBA). Този документ предоставя структуриран подход за вграждане на принципите на ESG в бизнес стратегиите и операциите на адвокатската дейност. Възприемайки тези практики, адвокатските кантори могат да подобрят своите показатели за устойчивост, да намалят рисковете и да се възползват от нови бизнес възможности в съответствие с Целите за устойчиво развитие.

Чрез прилагането на тези мерки Адвокатската колегия може не само да подобри собственото си представяне в социалната сфера, но и да насърчи и повлияе на българските адвокати и адвокатски дружества да направят същото. Това в крайна сметка ще допринесе за една по-устойчива и социално отговорна юридическа общност в България, а естествена последица от нея е повишаването на доверието към дейността на Колегията и адвокатите като цяло.

III. Стратегия за развитие на Адвокатска колегия – Пловдив

1. Добро управление

Разработването на стратегия за Адвокатска колегия – Пловдив започва с фокус върху доброто управление или G аспекта от ESG (екологични E, социални S и управленски G аспекти на стратегията). Считаме, че това е важно поради множество причини. На първо място, защото създава *стабилна основа за стратегията и насърчава отчетността и прозрачността на процеса*, като гарантира, че организацията работи почтено. Фокусът върху доброто управление, също така, гарантира, че *потенциалните рискове са правилно идентифицирани*, оценени и управлявани, защитавайки ефективността и репутацията на Адвокатска колегия – Пловдив. В допълнение, този фокус улеснява ангажираността на членовете, като насърчава техния принос в стратегическо направление и помага за изграждането на стратегия, която отразява нуждите и перспективите на организацията.

Ясно формулирани и оповестени цел, мисия и визия

Първият компонент от Стратегията за устойчивост на Адвокатска колегия – Пловдив е **формулирането на цел, мисия и визия на организацията**. Въпреки че в конкретния законодателен текст на Закона за адвокатурата не се използват термините "мисия" и "визия", концепции като професионални стандарти, етика и дълг към обществото са ключови елементи от мисията и визията на всички адвокатски колегии. Тези организации имат за цел да поддържат и обслужват интересите на своята професия, включително защитата на професионалната автономия и интегритет, поддържане на високи стандарти на професионално поведение и обучение, както и качествено предоставяне на правни услуги на обществото. Адвокатските колегии предоставят услуги и на своите членове, комуникират с различни заинтересовани страни, вкл. и от чужбина, затова е важно това общуване да се случва *след предварително формулиране и ясно заявяване на целта, мисията и визията на Колегията*. По този начин се задава висок стандарт на общуване, а също така и посока за развитие.

Наличието на ясно формулирана и оповестена цел, мисия и визия е от решаващо значение за всяка организация. Адвокатската колегия, както всяка друга организация, би имала значителна полза от ясното дефиниране на своите цели, мисия и визия за бъдещето, които следват духа на закона, конкретизирани са в едно кратко послание и са

достъпни за широката публика. Конкретните и добре формулирани цел, мисия и визия определят цялостната посока на организацията. Те са есенцията на стратегическото планиране и осигуряват рамката, която ръководи вземането на решения на всяко ниво в Колегията, допринасят за определяне на стратегическите приоритети и съответно – за правилното и целесъобразно насочване и разпределение на ресурсите (финансови, човешки и времеви).

След проведено обсъждане сред членовете бяха приети следните формулировки за цел, мисия и визия на Адвокатска колегия – Пловдив:

Цел:

Адвокатска колегия - Пловдив цели да защитава професионалните права и интереси на членовете на адвокатурата. Да бъде в служба на обществеността с цел повишаване разбирането и зачитането върховенството на закона. Целта на Адвокатска колегия – Пловдив е да поддържа справедливостта, да насърчава етичното поведение и да гарантира почтеността на адвокатската професия. Ангажираме се да се насърчаваме култура на прозрачност в органите на публичната власт и на правораздавателните органи.

Мисия:

Стремим се към изграждането на адвокатура, отговаряща на европейските стандарти – компетентност, професионализъм, етика, отговорност. Желанието на Адвокатска колегия - Пловдив е да защитава правата и интересите на адвокатите, да насърчава непрекъснатото обучение на членове ѝ и да допринася за прогресивното развитие на правото. Стараем се да подобрим правната система, като я направим по-ефективна, справедлива, предвидима и адекватна на нуждите на клиентите ни.

Визия:

Визията на Адвокатска колегия - Пловдив е да бъде незаменим ресурс за членовете на адвокатурата и обществеността, създавайки общност от професионалисти, отличаващи се с почтеност и компетентност. Стремим се към общество, в което върховенството на закона се зачита и всеки има достъп до качествено юридическо представителство и прозрачно правораздаване. Искаме да формираме свят, който цени справедливостта и морала, като основни стълбове на правната държава.

Организационна структура, длъжностни характеристики и административен ръководител на Адвокатска колегия – Пловдив

Приемайки предизвикателството за постигане на по-устойчиво бъдеще за Адвокатска колегия - Пловдив, ние разбираме, че е от съществено значение да преоценим и усъвършенстваме основата на нашата организация. Ето защо сме решени да обърнем внимание на нашата организационна структура, яснотата на длъжностните характеристики на нашите служители и особено на наличието на ръководител в администрацията на Адвокатска колегия - Пловдив.

Анализът на сегашната ни организационна структура показва значим пропуск – липсата на ясно определена отговорност за управлението на администрацията, която би могла да се поеме от административен или оперативен директор. Това отсъствие е разпознато като сериозна слабост, влияеща на ефективността и продуктивността на нашите дейности. Това не е проблем, с който се сблъскваме самостоятелно – мненията на нашия административен персонал също отразяват тези опасения, като подчертават трудностите, възникващи при липсата на ежедневен, на място административен мениджър. Те често споделят реалните предизвикателства, произтичащи от тази липса в нашата структура.

Припознавайки този проблем, Съвета на Адвокатска колегия - Пловдив ще насочи усилията си към приемане на Организационна структура на администрацията, както и с актуализиране на съществуващите длъжностни характеристики в състава на администрацията. Ще изследваме детайлите на съществуващите работни роли, взаимодействието между тях и належащата потребност от административен лидер. Нашата цел е да стигнем до добре обмислено решение, което отговаря на нашата визия за развитието на Адвокатска колегия - Пловдив.

Разработването и актуализирането на конкретни длъжностни характеристики в голяма степен е обусловено от приемането на организационна структура, с оглед на което за тяхното разработване и приемане е необходима последваща помощ от страна на квалифициран експерт (напр. адвокат, който се е специализирал по въпросите на трудовото право или експерт по управление на човешките ресурси), който да съобрази функциите на служителите и начина, по който те са назначени с приетата организационна структура и определянето на набора от компетентности, които различните роли следва да притежават.

По отношение длъжностната характеристика на административни ръководител –не е задължително той да е юрист. Въпреки че юридическите знания могат да бъдат полезни за разбирането на спецификите на професионалната област, ключовите умения за тази роля са свързани с управлението на бизнеса и администрацията, включително стратегическо планиране, управление на човешките ресурси, финанси, операции и комуникации, управление на проекти.

Приложение 3 съдържа и примерно изброяване на личностните и професионални качества, които следва да се търсят у потенциален административен ръководител, а при избора му следва да се държи сметка и за осигуряването на сигурност и последователност в работата му.

2. Социален компонент на стратегията – Социална отговорност и добруване

Включването на *социалния компонент* в стратегията за устойчивост на Адвокатската колегия е от съществено значение, тъй като насърчава качествените отношения и добруването на вътрешните заинтересовани страни, включително членовете на колегията, служителите в администрацията и членовете на ръководните органи и дисциплинарния съд. Мерките, включен в социалния компонент на настоящата

стратегия най-общо целят подобряване на работната среда, увеличаване на мотивацията, удовлетвореността и подкрепата на професионалния и личностен растеж на всички.

Ето няколко конкретни мерки, които могат да бъдат включени в социалния компонент на стратегията за устойчивост на Адвокатската колегия:

Създаване на програма за развитие на персонала

Включва обучение и развитие на уменията на служителите, като предоставяне на възможности за професионално развитие, обучение, участие в семинари и работни групи. Създаването на програма следва да започне със задълбочен анализ на съществуващия човешки капитал в организацията и възможностите за неговото развитие за постигане на високи резултати и удовлетвореност.

Баланс между работа и личен живот

Осигуряване на гъвкави работни аранжimenti, които подпомагат баланса между работа и личен живот на служителите в Адвокатска колегия – Пловдив.

Ангажираност с общността

Организиране на инициативи за доброволчество и участие в обществено полезни проекти, които помагат на членовете на колегията да допринесат за благо на общността.

Организирането на дни на отворените врати *е един от начините*, по които адвокатите могат да се ангажират с проблемите на общността, с оглед на което членовете на колегията разработват план за провеждането им през 2024 г. Планът ще даде възможност за по-активно включване на адвокатите в инициативата и проследяване на резултатите от нея.

Комуникация и информация

Подобряване на комуникацията с всички заинтересовани страни чрез редовни срещи, информационни кампании, бюлетини и други средства за предоставяне на информация.

Здраве и благосъстояние на членовете на колегията и служителите

Адвокатска колегия – Пловдив като професионална организация се ангажира с план за това как да предостави допълнителни социални и здравни придобивки за членовете на колегията и служителите, като например – допълнително здравно осигуряване, психологическа подкрепа, установяване и превенция на професионални заболявания и програми за спорт (напр. предоставяне на възможност за колективни занимания със спорт чрез карти, базирани на месечен абонамент).

Признания и награди

И към настоящия момент съществуват традиции за удостояване на членове на колегията за приноса им към професията. Необходимо е критериите да бъдат оповестени предварително на сайта на Колегията, което представлява аспект, предмет на комуникационната стратегия. Също така, оповестяването на носителите на отличията,

ведно с посочване на мотивите за тяхното признание е важен елемент от изграждането на авторитета и престижа на Колегията, като в същото време е източник на вдъхновение за младите адвокати.

3. Мерки, свързани с опазване на околната среда и намаляване на потреблението

Всяка организация има екологичен отпечатък и той в голяма степен зависи, както от доброто управление на процесите в тази организация, така и от степента на нейната ангажираност с обществено значими каузи. Макар да не е голям замърсител, Адвокатска колегия – Пловдив идентифицира дейностите, свързани с климатичните рискове и декларира ангажимент към опазването на околната среда и прилагането на устойчиви практики. Природните ресурси и екосистемите са от съществено значение за благоденствието на обществото и бъдещите поколения. Ето защо, с цел намаляване на негативните екологични въздействия и подобряване на екологичната устойчивост, адвокатската колегия декларира следните ангажименти:

1. Въвеждане на система за ограничаване и разделно събиране на отпадъците. За целта ще бъде разработен план, който включва създаването на условия за разделно събиране на отпадъци от опаковки, също така и възможности за партньорство с останалите съсобственици и ползватели в сградата (вкл. *Агенция по вписванията*). Предвижда се и комуникация с Община Пловдив за разполагане на подходящо място на контейнери за сортиране на чистите отпадъци от опаковки, както и обучения на хората и подходящо оповестяване и сигнализация за посетителите на сградата и офисите в нея.

2. Ограничаване употребата на еднократни опаковки за храна и напитки - замяна на бутилираната вода с филтърна система за питейна вода и сервирането ѝ в големи кани за вода, от които гостите могат да си наливат, прекратяване използването на бъркалки, пакетирани захар, сметана и пластмасови чаши в офиса.

3. Да подкрепя и насърчава осъзнато поведение сред служителите, членовете на ръководните органи и членовете на колегията чрез конкретни обучения, информационни кампании или вътрешни насоки.

4. Да продължава да търси начини за дигитализация на процесите, с оглед намаляване използването на хартия и други ресурси и оптимизиране на административните процеси. В тази връзка е необходимо да се планира задълбочен анализ на процесите, които могат да се дигитализират и да се търсят възможности за интегриране на подходящи софтуерни продукти под ръководството на експерти в тази област (вкл. за пълна интеграция на процесите).

5. Да установи партньорство с екологични организации и институции, с цел споделяне на знания и опит в областта на опазването на околната среда и насърчаване на устойчивите практики.

6. Превод от английски език на разработен от Международната асоциация на адвокатските колегии, ESG Наръчник за адвокати (Приложение 7). Този наръчник е свободно достъпен на интернет страницата на организацията, но е получено разрешение да бъде преведен на български език, за да може да се разпространи сред адвокатите в България.

Чрез тези мерки и ангажименти, Адвокатска колегия – Пловдив ще покаже своя стремеж да допринесе за опазването на околната среда, подобряването на екологичната устойчивост и създаването на едно осведомено по темите, свързани с опазване на околната среда професионално общество.

IV. Комуникация и връзка със заинтересованите страни

Адвокатска колегия – Пловдив създаде работна група, която ще разработи Комуникационна стратегия за оптимизиране на общуването с всички заинтересовани страни, за да се създаде общност сред адвокатите, която споделя принципи и идеи и работи ефективно за реализирането на позитивни за цялото общество резултати.

Най-общо, въпросите, които следва да залегнат в комуникационната стратегия касаят:

- Установяване на активна комуникация със заинтересованите страни, включително прозрачно и отговорно представяне на дейността на колегията – планиране и провеждане на редовното годишно общо събрание и докладване на дейността, заедно с ГФО, представяне на настоящата стратегия и при необходимост одобрение от страна на ОС;
- Създаване на устойчиви партньорства с държавни и общински структури и медии – Приемане на принципи, които да залегнат в текст на меморандуми за партньорство;
- Поддържане на позитивен имидж на колегията чрез активна медийна комуникация и създаване на политика за управление на кризи – по кои въпроси и по какъв начин Колегията прави изявления, които формират позицията на организацията по важни за обществото въпроси – кои са тези въпроси, как се постига консенсус относно вида на позицията – например ясна позиция относно войната в Украйна или отговори на изявления, подронващи престижа на професията и др.;
- Съдържание и актуализация на сайта на Колегията;
- Присъствие в социалните мрежи;

V. Цифрова трансформация

Цифровата трансформация може да донесе множество ползи за Адвокатската колегия и да подобри нейната ефективност, продуктивност и обслужване на клиентите. Чрез автоматизация на рутинни и административни задачи, АК може да освободи от част от времето и ресурсите си за справяне с по-важни и сложни задачи. Цифровите решения могат да ускорят обработката на документи, управлението на проекти и комуникацията както в рамките на организацията, така и с външните заинтересовани страни.

Цифровите платформи могат да предложат по-лесен и бърз достъп до услуги за членовете на АК. Това включва онлайн консултации, електронни формуляри и документи, онлайн плащания и др. Технологиите могат да улеснят следенето и анализирането на данни, което помага за повишаване на прозрачността и подобряване на отчетността и не на последно място съкращава времето за изготвяне на обобщени справки и увеличава тяхната акуратност.

Модерните цифрови решения предлагат инструменти за защита на чувствителна информация и лични данни, което е от съществено значение в юридическата сфера. Във времена на кризи като пандемии или природни бедствия, цифровата трансформация може да позволи продължаването на работа от разстояние, което е от съществено значение за поддържането на непрекъснатостта на бизнеса.

Важно е да се отбележи, че цифровата трансформация трябва да бъде внедрявана внимателно и систематично, с подходящи мерки за защита на информацията и обучение на персонала. Също, както в сферата на комуникациите – дигитализацията заслужава своя собствена стратегия и планиране, за да се гарантира, че промените са хармонични, управляеми и в съответствие с целите на организацията. Не е изключена възможността за създаване на *Единна система за управление на процесите* в Адвокатска колегия – Пловдив, която да послужи като пример и за останалите колегии в страната. Проучване и внедряване на международния опит в тази връзка също би бил полезен.

Не на последно място, следва да се има предвид, че цифровата трансформация е постоянен процес на подобрение, а не еднократно събитие. Свързана е с културата на постоянно усъвършенстване и адаптация към променящите се условия и технологии, с оглед на което тя може да залегне като основен приоритет на настоящия Адвокатски съвет.

VI. Заключение

В свят на непрекъснати промени и високи изисквания за устойчивост и социална отговорност, Адвокатска колегия – Пловдив разбира и приема активната си роля в областта на устойчивото развитие. Разработената стратегия за устойчиво развитие представя рамка, в която АК може да работи по начин, който отговаря на съвременните предизвикателства и съответства на колективните амбиции и ценности на адвокатите.

Целите, плановете и действията, описани в тази стратегия, са възможни само чрез колективните усилия на всички членове на АК. Всеки от нас е отговорен за прилагането на принципите на устойчивост в своята работа като адвокат и като член на Адвокатска колегия – Пловдив.

Ние разбираме, че устойчивото развитие е постоянен процес и ще работим упорито, за да гарантираме, че тази стратегия остава актуална и релевантна, като отразява променящите се условия и възможности. Ангажираме се да провеждаме редовен мониторинг, докладване и оценка на напредъка и ще преразглеждаме и адаптираме стратегията при необходимост.

Вярваме, че единни можем да укрепим доверието в нашата професия, да повишим стойността, която предоставяме на нашите членове и обществото, и да изградим едно по-справедливо и по-устойчиво бъдеще за всички нас.